

Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының "Лисаков қаласы білім
бөлімінің № 4 жалпы білім беретін мектебі "коммуналдық
мемлекеттік мекемесінің қызметіндегі сыбайлас жемқорлық
қауіп-қатеріне ішкі талдау нәтижелері бойынша
ТАЛДАМАЛЫҚ АНЫҚТАМА

Лисаков қ. 2025 жылғы

" 10 " маусым

Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 18 қарашадағы "Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" Заңының 8-бабының 5-тармағына, Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі (Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет) 2022 жылғы 30 желтоқсандағы №488 бекіткен сыбайлас жемқорлық қауіп-қатеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларына сәйкес Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының "Лисаков қаласының білім бөлімінің № 4 жалпы білім беретін мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесінде сыбайлас жемқорлық қауіп-қатеріне ішкі талдау жүзеге асырылады.

Кәсіпорын қызметіндегі сыбайлас жемқорлық қауіп-қатеріне ішкі талдау жүргізу мақсатында Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының "Лисаков қаласы білім бөлімінің № 4 жалпы білім беретін мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесінің қызметі (бұдан әрі – талдау) сыбайлас жемқорлық қауіп-қатеріне ішкі талдау жүргізу мақсатында Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының "Лисаков қаласы білім бөлімінің № 4 жалпы білім беретін мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесі басшысының 2024 жылғы 29 ақпандағы №83 бұйрығы болып табылады.

Сыбайлас жемқорлық қауіп-қатеріне ішкі талдау сыбайлас жемқорлық қауіп-қатеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларына, сондай-ақ Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Торағасының бұйрығымен бекітілген сыбайлас жемқорлық қауіп-қатеріне ішкі талдау жүргізу жөніндегі әдістемелік ұсынымдарға сәйкес жүргізілді.

Сыбайлас жемқорлық қауіп-қатеріне ішкі талдау жүргізу кезеңі-2024 жылғы 1 шілдеден 2025 жылғы 30 маусымға дейін.

1. Талдау жүргізудің мақсаттары мен міндеттері

Талдаудың мақсаты Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының "Лисаков қаласы білім бөлімінің № 4 жалпы білім беретін мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл және жою болып табылады.

Талдаудың міндеті Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының "Лисаков қаласы білім бөлімінің № 4 жалпы білім беретін мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесінің қызметінде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін жағдайлар мен себептерді анықтау және олардың салдарын жою болып табылады.

2. Талдау барысында пайдаланылған ақпарат көздері

Сыбайлас жемқорлық қауіп-қатеріне ішкі талдау жүргізу қағидаларының 15 тармағына сәйкес сыбайлас жемқорлық қауіп-қатеріне ішкі талдау жүргізу үшін ақпарат көздері:

- 1) талдау объектісінің қызметін реттейтін құқықтық актілер мен ішкі құжаттар;
- 2) талдау объектісінің қызметі туралы статистикалық есептілік;
- 3) Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен алынған талдау объектісінің қызметі туралы Мемлекеттік және құқық қорғау органдарының ақпараттық жүйелерінің деректері;
- 4) талдау объектісіне қатысты бұрын мемлекеттік органдар жүргізген тексерулердің нәтижелері;
- 5) ішкі бақылау қызметтерінің бақылау іс-шараларының нәтижелері;
- 6) Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг нәтижелері;
- 7) бұқаралық ақпарат құралдарында жарияланымдар;

8) талдау объектісіне қатысты жеке және заңды тұлғалардың өтініштері;

9) талдау объектісінің лауазымды адамдарын сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасағаны, оның ішінде қылмыстық құқық бұзушылық пен заңның басқа да бұзушылықтарын жасауға ықпал еткен мән-жайларды жою жөнінде ұсынганы үшін жауапқа тарту туралы мәліметтер;

10) сот органдарының талдау объектісі, қылмыстық істер фабуласы қызметкерлерінің іс-әрекеттеріне қатысты шешімдері;

11) сыбайлас жемқорлық қауіп-қатеріне бұрын жүргізілген сыртқы талдау нәтижелері;

12) сыбайлас жемқорлық қауіп-қатеріне бұрын жүргізілген ішкі талдау нәтижелері;

13) талдау объектісінің қызметшілеріне, қызметкерлеріне сұрау салу нәтижелері;

14) ұсынуға Қазақстан Республикасының заңнамасында тыйым салынбаған өзге де мәліметтер.

1. нормативтік құқықтық актілердегі сыбайлас жемқорлық қауіп-қатері

1.1. Негізгі функцияларды іске асыру

Нормативтік база:

Өз қызметінде Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының "Лисаков қаласы білім бөлімінің № 4 жалпы білім беретін мектебі" КММ басшылыққа алатын нормативтік актілерге талдау жасалды.

"Азаматтық қызметшілерге, мемлекеттік бюджет есебінен ұсталатын ұйымдар қызметкерлеріне, қазыналық кәсіпорындар қызметкерлеріне еңбекақы толеу жүйесі туралы" Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2015 жылғы 31 желтоқсандағы № 1193 қаулысы.

Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2018 жылғы 12 қазандағы № 564 бұйрығымен бекітілген Бастауыш, негізгі орта және жалпы орта білім берудің жалпы білім беретін оқу бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарына оқуға қабылдаудың үлгілік қағидалары (өзгерістер мен толықтырулармен бірге Қазақстан Республикасы Білім Министрінің 2024 жылғы 29 сәуірдегі № 94 бұйрығымен);

Қазақстан Республикасы Білім Министрінің 2022 жылғы 21 тамыздағы № 385 бұйрығымен бекітілген Мектепке дейінгі, бастауыш, негізгі орта, жалпы орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары, жетім балалар мен ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балаларға арналған мамандандырылған, арнайы білім беру ұйымдары, балалар мен ересектерге арналған қосымша білім беру ұйымдары қызметінің үлгілік қағидалары.

Қазақстан Республикасы Білім Министрінің 2023 жылғы 21 шілдедегі № 224 бұйрығымен бекітілген мемлекеттік білім беру ұйымдары қызметкерлерінің үлгілік штаттары.

Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2009 жылғы 17 тамыздағы № 338 бұйрығымен бекітілген Педагог лауазымдарының үлгілік біліктілік сипаттамалары.

Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2008 жылғы 18 наурыздағы № 125 бұйрығымен бекітілген орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін білім алушылардың үлгеріміне ағымдағы бақылауды, аралық және қорытынды аттестаттауды жүргізудің үлгілік қағидалары.

Сыбайлас жемқорлық қауіп-қатері

Талдау барысында келесі сыбайлас жемқорлық қауіп-қатері анықталды – бағалау кезінде біржақтылық.

Негіздеме

Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2008 жылғы 18 наурыздағы № 125 бұйрығымен бекітілген орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін білім алушылардың үлгеріміне ағымдағы бақылауды, аралық және қорытынды аттестаттауды жүргізудің үлгілік қағидаларында жиынтық бағалау және қорытынды және аралық аттестаттау емтихандарын өткізу кезеңінде болмаған оқушыларды бағалау және емтихан өткізу тәртібі жоқ дәлелді себеппен емес.

Жою бойынша ұсыныстар

НҚА-ға өзгерістер енгізу туралы өтінішпен "Қостанай облысы әкімдігінің білім басқармасы" ММ-не хат жолдау.

Ішкі құжаттарда (бұдан әрі - ІҚ) сыбайлас жемқорлық қауіп-қатерін анықтау.

Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының "Лисаков қаласы білім бөлімінің № 4 жалпы білім беретін мектебі" КММ өз қызметін әділет органдарында 2021 жылғы 15 қаңтарда тіркелген Қостанай облысы әкімдігінің 2021 жылғы 5 қаңтардағы № 21 қаулысымен бекітілген мектеп жарғысының негізінде жүзеге асырады.

Талдау барысында ішкі тәртіп ережелері, штат кестесі, қызметкерлердің лауазымдық нұсқаулықтары зерделенді.

Сыбайлас жемқорлық қауіп-қатерін талдау нәтижесі бойынша сыбайлас жемқорлық қауіп-қатері анықталған жоқ.

Негіздеме

Ұсыныстар

II. Ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметтегі сыбайлас жемқорлық қауіп-қатеріне

2.1. Мемлекеттік қызмет көрсету

Білім беру ұйымы стандарттарға сәйкес 8 мемлекеттік қызмет көрсетеді

Құжаттар қағаз түрінде кеңсе арқылы, электрондық түрде "электрондық үкімет" веб-порталы (eGov) арқылы, "Азаматтарға арналған үкімет" ҰАК арқылы қабылданады.

Талданатын кезеңде 175 Мемлекеттік қызмет көрсетілді, оның ішінде:

Ақпараттық жүйелер 165

электрондық үкімет порталы 6

"Азаматтарға арналған үкімет" корпорациясы 3

көрсетілетін қызметті берушінің кеңсесі 1

Есепті кезеңде мемлекеттік қызмет көрсету мәселелері бойынша көрсетілетін қызметті алушылардан шағымдар түскен жоқ және қаралған жоқ.

Сыбайлас жемқорлық қауіп-қатері

Бірінші сыныпқа қабылдау кезінде артықшылық беру

Негіздеме

Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2018 жылғы 12 қазандағы № 564 бұйрығымен бекітілген "Бастауыш, негізгі орта, жалпы орта білім берудің жалпы білім беретін бағдарламалары бойынша оқыту үшін ведомстволық бағыныстылығына қарамастан білім беру ұйымдарына құжаттар қабылдау және оқуға қабылдау" мемлекеттік қызмет көрсету нысаны - электрондық және қағаз түрінде жүргізіледі.

Бұл қызмет "электрондық үкімет" порталы арқылы көрсетіледі. 2025 жылдың сәуірінде техникалық себептерге байланысты сайт бұл қызметті 1-3 сәуір аралығында көрсетпеді. Осыған байланысты қызмет көрсетілетін қызметті берушінің кеңсесі арқылы қағаз түрінде көрсетілді. Бұл 1-сыныпқа қабылдау кезінде артықшылық беруге мүмкіндік береді.

Жоғо бойынша ұсыныстар

Мемлекеттік қызмет көрсету кезінде көрсетілетін қызметті алушылармен мемлекеттік қызмет көрсету мерзімі мен тәртібі туралы түсіндіру жұмыстарын жүргізу қажет.

2.2. Кадр саясаты

Персоналды басқару, оның ішінде кадрлардың ауысуы

Ұйымның құрылымы мен штат кестесін "Лисаков қаласының білім бөлімі" ММ басшысы бекітеді

2024 жылы ұйымның штат саны 108 бірлікті, нақты саны - 74 бірлікті құрайды (техникалық персоналды ескере отырып).

Кадрлардың ауысымдылығын талдау көрсеткендей, 2024 жылғы 01 шілдеден 2024 жылғы 01 шілдеге дейінгі кезеңде 10 еңбек шарты жасалды, 10 еңбек шарты бұзылды, оның ішінде: 1 – қызметкердің бастамасы бойынша. 9 – тараптардың келісімі бойынша.

Теріс себептермен жұмыстан босату фактілері жоқ.

2024 жылғы 1 шілдесден бастап 2025 жылғы 1 шілдеге дейін "Лисаков қаласы білім бөлімінің № 4 жалпы білім беретін мектебі" КММ Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2012 жылғы 21 ақпандағы № 57 бұйрығымен бекітілген мемлекеттік білім беру ұйымдарының бірінші басшылары мен педагогтерін қызметке тағайындау, қызметтен босату қағидаларына сәйкес бос орындарға 5 конкурс жарияланды (уақытша бос) лауазымдар. Оның ішінде техникалық себептер бойынша 3 конкурс өткізілген жоқ. Конкурс бойынша 3 педагог қабылданды конкурс нәтижелері бойынша бос орындарға 3 қызметкер қабылданды.

Сондай-ақ, қызметкерлердің жеке істері Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 26-бабы 2-тармағының 3) тармақшасында кәмелетке толмағандардың қатысуымен білім беру, тәрбиелеу және дамыту, демалу мен сауықтыруды, дене шынықтыру мен спортты, медициналық қамтамасыз етуді, әлеуметтік қызметтер көрсетуді, мәдениет пен өнерді ұйымдастыру саласындағы ұйымға жұмысқа орналасуға жол бермеу бөлігінде көзделген шектеулердің болмауы тұрғысынан тексерілді соттылығы бар немесе бар, қылмыстық қудалауға ұшыраған немесе ұшыраған адамдарды (адамдарды қоспағанда), ҚР Қылмыстық-процестік кодексінің 35-бабы бірінші бөлігінің 1 және 2-тармақшалары негізінде өздеріне қатысты қылмыстық қудалау тоқтатылды): адам өлтіру, денсаулыққа қасақана зиян келтіру, халықтың денсаулығы мен имандылығына, жыныстық тиіспеушілікке қарсы, экстремистік немесе террористік қылмыстар, адам саудасы үшін.

Қызметкерлердің жеке істерінде Қазақстан Республикасы Бас прокуратурасы жанындағы Құқықтық статистика және арнайы есепке алу Комитетінің ақпараттық-анықтамалық есептеріне сәйкес соттылығының жоқтығы туралы анықтамалар бар екені анықталды.

"Арнайы есепке алу" ААЖ дерекқорына сәйкес Мекеме қызметкерлерінің ешқайсысының қылмыстық қылмыстары үшін соттылығы не өтелмеген соттылығы жоқ, сондай-ақ сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасағаны үшін жауаптылыққа тарту туралы мәліметтер жоқ.

Педагог қызметкерлердің оқу жүктемесін бөлу төрт кезеңнен тұрады.

1 кезең: мектеп әдістемелік бірлестіктерінің қолданыстағы оқу жоспарлары мен бағдарламалары шеңберінде педагогикалық жүктемені алдын ала бөлу.

2 кезең білім алушылар контингентін, сыныптарды кіші топтарға бөлуді ескере отырып, оқу жылының басындағы педагогикалық жүктемені бекіту

3 кезең: бос орын болған жағдайда оқу сағаттары қолда бар педагог кадрларды және олардың базалық білімін, мамандығын, біліктілігін жұмыс тәжірибесі мен жетістіктерін, әдістемелік және педагогикалық құзыреттілігін ескере отырып бөлінеді.

Педагогикалық жүктемені бөлуге наразы болған оқытушылардың өтініштері түскен жоқ.

Сыбайлас жемқорлық қауіп-қатерін ішкі талдау қорытындылары бойынша айқындалған сыбайлас жемқорлық қауіп-қатеріне ұшыраған лауазымдардың тізбесі

№ р/н	Сыбайлас жемқорлық қауіп-қатеріне ұшыраған лауазым	Сыбайлас жемқорлық қауіп-қатері бар лауазымдық өкілеттіктер	Сыбайлас жемқорлық қауіп-қатері
1	Директор	Бюджет қаражатын ұтымды пайдалануды қамтамасыз етеді	Бюджет қаражатын мақсатсыз пайдалану
		Мектеп қызметкерлерінің педагогикалық жүктемесін, тарифтік тізімдер мен демалыс кестелерін бекітеді	Педагогикалық жүктемені бөлу кезіндегі артықшылық,
		Қызметкерлердің лауазымдық міндеттерін айқындайды	Лауазымдық міндеттерді азайту
		Өтініштерді орындауны ретінде "Е – өтініш" ақпараттық жүйесінде қабылданған шешімдер мен сұрақтардың сипаты бойынша ақпаратты сенімді толғырады	Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау мерзімдері мен рәсімдерін бұзу

2	Директордың оқу-тәрбие жұмысы жөніндегі орынбасары	Мектептің педагогикалық және басқа да қызметкерлерін аттестаттауға дайындауға және өткізуге қатысады	Қызметкерлердің қызметін объективті бағалау, еңбек өнімділігін арттыру
		Педагог қызметкерлердің жұмыс уақытын есепке алу табелін жүргізеді. Мектеп мұғалімдерінің өткізіп алған және ауыстырған сабақтарын есепке алу журналын жүргізеді	Орындалмаған жұмыс үшін ақшалай қаражатты негізсіз төлеу
		Халыққа мемлекеттік қызмет көрсетеді	Артық құжаттарды талап ету
3	Басбухгалтер	Мекемеде бухгалтерлік есепті ұйымдастыруды жүзеге асырады	Бюджет қаражатын пайдалану туралы заңсыз шешімдер
		Мекеменің қызметі, оның мүлдітік жағдайы туралы толық бухгалтерлік ақпаратты қалыптастыру және уақтылы ұсыну	Қызметтік міндеттерін орындау кезінде алынған ақпаратты жеке немесе топтық мүдделерде пайдалану

Сыбайлас жемқорлық қауіп-қатері

Персоналды басқару мәселелерін талдау нәтижелері бойынша сыбайлас жемқорлық қауіп-қатері анықталған жоқ.

Негіздеме

Жою бойынша ұсыныстар

Қаржы-шаруашылық қызметіндегі сыбайлас жемқорлық қауіп-қатерін анықтау:

Заңнамаға сәйкес ауылдық округ үшін жұмыстарды, тауарларды және көрсетілетін қызметтерді мемлекеттік сатып алу рәсімдерін жүргізу бойынша бөлінген бюджет қаражатының жұмсалыуының ашықтығын қамтамасыз ету мақсатында Электрондық веб-порталда жарияланатын Мемлекеттік сатып алудың жылдық Жоспары бекітілді. Осыған байланысты барлық мемлекеттік сатып алулар бекітілген жылдық жоспарға сәйкес жүзеге асырылады. Тексерілетін кезеңде мемлекеттік сатып алуларға талдау жүргізілді. 2024 жылдың 2 жартыжылдығында барлығы 60 көлемінде тауарларды, жұмыстар мен қызметтерді мемлекеттік сатып алу туралы шарттар жасалды, оның ішінде: баға ұсыныстарын сұрату тәсілімен 36 8064,97 мың теңге сомасына, ашық конкурс – 2 7621,32,0 мың теңге сомасына, электрондық дүкен – 22 20351,91 мың теңге сомасына. 2025 жылы тауарларды, жұмыстарды және көрсетілетін қызметтерді мемлекеттік сатып алу туралы барлығы 111 шарт жасалды, оның ішінде: бір көзден тікелей шарт жасасу арқылы 37136,88 мың теңге сомасына 55, баға ұсыныстарын сұрау тәсілімен 9588,74 мың теңге сомасына 33, оқушылардың тамақтануын ұйымдастыру бойынша қызметтерді сатып алу бойынша конкурс 1 29259,55 мың теңге сомасына, ашық конкурс – 9646,38 мың теңге сомасына 2, электрондық дүкен – 24063,35 сомасына 20 теңге әлеуметтік желілерде "білім алушыларды тамақтандыруды ұйымдастыру жөніндегі қызмет"конкурсын өткізу туралы ақпарат орналастырылды. Мемлекеттік сатып алу Қазақстан Республикасының Мемлекеттік сатып алу порталында жүзеге асырылады. Мемлекеттік сатып алуды өткізу кезінде бұзушылықтар анықталған жоқ. Ішкі талдау нәтижесінде мемлекеттік орган басшысының жақын туыстарының, жұбайларының немесе жекжаттарының әлеуетті өнім берушілерін өткізілетін Мемлекеттік сатып алуға қатысу фактілері анықталған жоқ. Мемлекеттік сатып алу Мемлекеттік сатып алу үшін пайдаланылатын ақшаны тиімді және оңтайлы жұмсау, Мемлекеттік сатып алу процесінің жариялылығы мен ашықтығы қағидаты бойынша жүзеге асырылады.

Сыбайлас жемқорлық қауіп-қатері

Персоналды басқару мәселелерін талдау нәтижелері бойынша сыбайлас жемқорлық қауіп-қатері анықталған жоқ.

Негіздеме

Жою бойынша ұсыныстар

2.3. Процестерді цифрландыру. Құжат айналымы

Құжаттаманы есепке алу

Ішкі Құжаттаманы талдау іс жүргізу 2024 жылғы 12 тамыздағы № 2 хаттамамен "Қостанай облысының мемлекеттік мұрағаты" КММ "Лисаков өңірлік мемлекеттік мұрағаты" филиалының ӘК-мен келісілген 2024-2028 жылдарға арналған істер номенклатурасына сәйкес жүргізілетінін көрсетті. Істер номенклатурасы барлық құрылымдық бөлімшелерді қамтиды. Істерді қалыптастыру және ведомстволық мұрағатқа беру соған сәйкес жүзеге асырылады.

Оқу бөлімінің құжаттамасы Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2020 жылғы 6 сәуірдегі № 130 бұйрығымен бекітілген орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарының педагогтері жүргізуге міндетті құжаттар тізбесіне және олардың нысандарына және орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары пайдаланатын қатаң есептілік құжаттарының нысандарына сәйкес жүргізіледі білім беру қызметінде Қазақстан Республикасы Білім министрінің м.а. 2023 жылғы 17 тамыздағы № 263 бұйрығымен бекітілген.

Еңбек шарттары сайтта тіркеледі enbek.kz

Мемлекеттік қызмет көрсету SAKURA ақпараттық жүйесі және қызметтерді автоматтандыру порталы арқылы жүзеге асырылды

Өтініштерді қабылдау және есепке алу - eotinish жүйесі арқылы.

Оқу жұмысы бойынша құжаттар "BilimClass" электронды журналында жүргізіледі және қалыптастырылады.

Сыбайлас жемқорлық қауіп-қатері

Таратылуға жатпайтын ақпараттың ашық қолжетімділікке түсуі

Негіздеме

2024-2025 жылдар аралығында "BilimClass" электронды журналы оқушылар мен оқытушылардың ЖСН және телефондары туралы ақпарат алуға келіскен бөгде адамдар үшін екі рет қолжетімді болды.

Жою бойынша ұсыныстар

"Bilim Media Group" компаниясын техникалық қолдауға хат жолдау. Жергілікті актілермен жеке ақпаратқа қолжетімділігі бар адамдардың тізбесін айқындау.

2.4. Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау

Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау жөніндегі жұмыстың жай-күйін талдау жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін есепке алу ҚР Әкімшілік рәсімдік – процесілік кодексіне сәйкес белгіленген тәртіппен және мерзімдерде қаралатынын анықтады

Тексерілетін кезеңде заңды және жеке тұлғалардан eotinish платформасы арқылы 8 өтініш түсті. Барлық өтініштер бойынша он шешімдер қабылданды.

Сыбайлас жемқорлық қауіп-қатері

Персоналды басқару мәселелерін талдау нәтижелері бойынша сыбайлас жемқорлық қауіп-қатері анықталған жоқ.

Негіздеме

Жою бойынша ұсыныстар

2.5. Ақпараттың ашықтығын қамтамасыз ету

Кәсіпорын мектептің, Instagram, Одноклассники интернет-ресурстарында ақпарат орналастырады.

Талдау барысында мектептің интернет-ресурстары талданды. Мектеп сайтында "Сыбайлас жемқорлыққа қарсы" бөлімі, 2024 жылғы 09 ақпандағы соңғы жарияланым бар <https://school4-lsk.edu.kz/antikorrupsiya.html>. сондай-ақ, өткізілетін конкурстар туралы ақпарат орналастырылатын "Бос орындар" қойындысы бар. Сайтта 1 сыныпқа қабылдау бойынша мемлекеттік қызметті алу туралы ақпарат орналастырылған

Мектептің Instagram әлеуметтік желісіндегі парақшасында бос жұмыс орындарының болуы, сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәселелер, "Адал Ұрпақ" клубының қызметі, мектепте ақпалай алымдарға жол бермеу туралы ақпарат үнемі жарияланады

Сыбайлас жемқорлық қауіп-қатері

Мемлекеттік қызмет көрсету тәртібі туралы толық емес ақпарат ұсынбау немесе ұсыну
Негіздеме

Интернет-ресурстарда мемлекеттік қызметтер көрсетуге жауапты тұлғалар, мекеменің жұмыс кестесі және Мемлекеттік қызметтерді алудың ықтимал тәсілдері туралы ақпарат жоқ.

Жою бойынша ұсыныстар

Мектептің сайтында "Мемлекеттік қызметтер" бөлімінің толық ақпаратын орналастыру, Instagram-да инфографиканы әзірлеу және орналастыру

2.6. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы және қоғамдық мониторинг нәтижелері

Талдаумен сыбайлас жемқорлық фактілері директор жанындағы кеңестерде және әкімшілік кеңестерде талданғаны анықталды. Мектеп директоры фискалдық және құқық қорғау органдарын тексеру барысында анықталған фактілерді үнемі айтып отырады. Сонымен, оқу жылы ішінде оқушылардан заңсыз ақша жинау жағдайлары екі рет айтылды және талқыланды. Мұндай тәжірибеге жол бермеу мақсатында мектепте 2025 жылғы 16 мамырдағы № 155 "ақша қаражатын заңсыз жинауға және алымдарға тыйым салу туралы" бұйрық шығарылды, онымен мектептің барлық қызметкерлері танысты. Сондай-ақ анықталған бұзушылықтар туралы ақпарат жыл сайынғы тарифтеу және бос лауазымдарға орналасуға конкурстар өткізу кезінде талданады.

Сыбайлас жемқорлық қауіп-қатері

Сыбайлас жемқорлық қауіп-қатері анықталған жоқ

Негіздеме

Жою бойынша ұсыныстар

2.7. Бақылау және рұқсат беру функцияларын іске асыру

Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының "Лисаков қаласы білім бөлімінің № 4 жалпы білім беретін мектебі" КММ бақылау және рұқсат беру функцияларын жүзеге асырмайды

Сыбайлас жемқорлық қауіп-қатері

Негіздеме

Жою бойынша ұсыныстар

2.8. Сот практикасын талдау

Талдау объектісінің (азаматтық-құқықтық сипаттағы) іс жүргізу практикасы көрсетілмейді.

Сыбайлас жемқорлық қауіп-қатері

Негіздеме

Жою бойынша ұсыныстар

2.9. Қадағалау органдарын тексеру нәтижелері туралы мәліметтер

Тұрақты кезеңділікпен талдау Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының Лисаков қаласы білім бөлімінің "№ 4 жалпы білім беретін мектебі" коммуналдық мемлекеттік мекемесі ай сайын сыбайлас жемқорлыққа қарсы комитетке, жыл сайын прокуратура органдарына 5-15а нысаны бойынша есеп айырысу-төлем ведомостарын тексеру үшін деректерді ұсынады. Салық кодексінің 136, 137-баптарына және салық комитетінің хабарламасына сәйкес 1 қарашадағы жағдай бойынша қауіп-қатердің төмен дәрежесі берілді. Алдыңғы 2 жылда аудит, ревизия және басқа да қаржылық бақылау шаралары бойынша іс-шаралар жүргізілген жоқ.

Сыбайлас жемқорлық қауіп-қатері: жүктемені бөлу кезінде негізсіз артықшылықтар.

Негіздеме

Педагогикалық жүктемені бөлу Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2020 жылғы 11 мамырдағы № 191 бұйрығымен бекітілген мемлекеттік ұйымдар педагогтерінің жалақысын есептеу қағидаларына сәйкес жүзеге асырылады. Бұл ережелер мұғалімдер

арасында оқу жүктемесін бөлу тәртібін реттемейді, атап айтқанда, егер мектепте бір пәнді бірнеше мұғалім оқытса, жоқ мұғалімдерді ауыстыру тәртібі.

Жою бойынша ұсыныстар

НҚА-ға өзгерістер енгізу туралы өтінішпен "Қостанай облысы әкімдігінің білім басқармасы" ММ-не хат жолдау.

Тәртіптік практика.

2024 - 2025 жылдары 3 педагог тәртіптік жауапкершілікке тартылды

Тәртіптік жауапкершілік түрлері бойынша:

- 3 ескерту;
- 0 сөгіс;
- 0 қатаң сөгіс.

Мектеп қызметкерінің тәртіптік жауапкершілігінің себебі екі жағдайда лауазымдық міндеттерін тиісінше орындамау болып табылады. 1 педагогикалық этиканы бұзу жағдайы. Бұл жағдай Өдеп жөніндегі кеңестің отырысында қаралды.

Ұйым қызметкерлерін 2024-2025 жылдары сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтары үшін тәртіптік жауапкершілікке тарту фактілері анықталған жоқ.

Ұйым қызметкерлерін 2024-2025 жылдары сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтары үшін әкімшілік және қылмыстық жауапкершілікке тарту фактілері анықталған жоқ.

Еңбек тәртібі бұзылған жоқ.

Мүдделер қақтығысы

	ТАӨ	Лауазымы	Туыстық дәрежесі	Тікелей бағыну не / жоқ	Кім тағайындады
1	Зеленухина Марина Анагольевна	Математика пәнінің мұғалімі	қызы	жоқ	директор
	Косолапов Анатолий Геннадьевич	Ғимаратқа қызмет көрсету жөніндегі жұмысшы	әкесі		директор

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері

Бағалау кезінде объективті емес тәуекел.

Тәуекел бірінші сыныпқа қабылдау кезінде артықшылық беру

Жүктемені бөлу кезінде негізсіз артықшылық алу қаупі.

Таратуға жатпайтын ақпараттың ашық қолжетімділікке түсу қаупі.

Жою бойынша ұсыныстар

НҚА-ға өзгерістер енгізу туралы өтінішпен "Қостанай облысы әкімдігінің білім басқармасы" ММ-не хат.

Мемлекеттік қызмет көрсету кезінде көрсетілетін қызметті алушылармен мемлекеттік қызмет көрсету мерзімі мен тәртібі туралы түсіндіру жұмыстарын жүргізу қажет.

НҚА-ға өзгерістер енгізу туралы өтінішпен "Қостанай облысы әкімдігінің білім басқармасы" ММ-не хат

"Bilim Media Group" компаниясын техникалық қолдауға хат жолдау. Жергілікті актілермен жеке ақпаратқа қолжетімділігі бар адамдардың тізбесін айқындау.

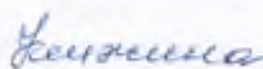
Мемлекеттік қызмет көрсету тәртібі туралы толық емес ақпарат ұсыныбау немесе ұсыну тәуекелі

мектептің сайтында "Мемлекеттік қызметтер" бөлімінің толық ақпаратын орналастыру, Instagram-да инфографиканы әзірлеу және орналастыру

Дұрыс емес, бұрмаланған қаржылық есептілікті ұсыну, бухгалтерлік есепте көрсетілуге жататын деректерді жасыру, бухгалтерлік құжаттаманы жою

фискалдық органдардың тексерулерін жүргізу

Басшы



Кенжина С.З.

Жұмыс тобының жетекшісі:



Бумина И.В.

Жұмыс тобының мүшелері:



Шуксеев А.С.



Малышева М.И.



Жехович О.И.



Нургазина Г.С.